

Руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, государственных образовательных организаций подведомственных Министерству образования и науки Республики Марий Эл

О мониторинге внедрения эффективного контракта
(дополнение к письму Министерства образования и науки Республики Марий Эл от 19 сентября 2013 г. № 7450)

С целью заполнения мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы направленные на повышение эффективности образования в Республике Марий Эл», утвержденного постановлением Правительства Республики Марий Эл от 26 апреля 2013 г. № 137 просим Вас представлять в Министерство образования и науки Республики Марий Эл информацию по внедрению эффективного контракта по следующей форме:

Наименование организации	
Наличие либо отсутствие локального акта, утверждающего показатели эффективности работников образовательной организации. В случае наличия указать номер, дату принятия и наименование локального акта	
Число руководителей/заместителей руководителя	
Число руководителей, заместителей руководителя образовательной организации, с которыми заключен «эффективный контракт» – трудовой договор (доп. соглашение к трудовому договору) в соответствии с примерной формой*	
Общая численность работников	
Численность работников, с которыми заключен «эффективный контракт» – трудовой договор (доп. соглашение к трудовому договору) в соответствии с примерной формой*	

*Примерная форма трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

Информацию просим направлять в управление правовой и кадровой работы по электронной почте или по факсу **в срок до 29 апреля 2014 года и далее ежеквартально в срок до 10 числа месяца следующего за отчетным кварталом.**

Министр

Г.Н.Швецова